



Seu futuro, nosso compromisso

Consultoria Atuarial

- Planejamento
- Gestão
- Resultado

RELATÓRIO DO CENSO PREVIDENCIÁRIO

Roncador – PR

Regime Próprio de Previdência Social de Roncador

Data da elaboração do documento: 05/10/2023

OBJETIVO

Através deste relatório temos como objetivo fornecer um parecer conclusivo sobre a realização do censo previdenciário do município de Roncador.

METODOLOGIA DO TABALHO

A realização do censo constitui-se na atualização e conferência cadastral dos servidores vinculados direta ou indiretamente ao regime próprio de previdência social do município. Este processo é realizado através da checagem documental dos dados do servidor, além de uma prova de vida realizada pelo mesmo.

Finalmente, com o intuito de apurar o tempo de serviço passado, foi retirado do sítio digital “Meu INSS” (<https://meu.inss.gov.br/>) o extrato do tempo de contribuição de cada servidor.

Com o final do processo de entrega dos documentos, prova de vida, preenchimento da base de dados, foram entregues ao regime próprio de previdência de Roncador os seguintes itens:

- Base de Dados dos Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas no modelo da Secretaria da Previdência;
- Link para download dos Documentos dos servidores escaneados catalogados por servidor;
- Relatório de Conclusão dos Serviços;

RECOMENDAÇÕES

O Censo previdenciário caracteriza-se como um processo essencial na vida de um regime próprio, pois influencia diretamente apuração compromissos do RPPS perante seus segurados. Isto ocorre graças a dependência direta da estimativa dos passivos com a confiabilidade da base de dados, característica influenciada diretamente pelo recadastramento e atualização das informações dos servidores.

Baseados nesta importância, fazem-se algumas recomendações:

- Realização do Censo previdenciário a cada cinco anos;
- Manutenção e desenho de processos para atualização da base de dados dos servidores;
- Instituição de Sistema digitalizado de armazenamento e gerenciamento de base de dados;

Estes procedimentos constituem-se em apenas alguns itens que podem ser listados para a melhoria na confiabilidade e robustez das informações dos servidores ativos, inativos e pensionistas.

BENEFÍCIOS DA REALIZAÇÃO DO CENSO PREVIDENCIÁRIO

O censo previdenciário agrega diversos benefícios ao município. Para não prejudicar o caráter técnico deste documento, abaixo citamos alguns de maneira sucinta:

1. - Base de Cadastral Atualizada:

Consiste no principal fim do censo previdenciário. Após a realização do serviço, o município terá em sua posse, o cadastro previdenciário mais atualizado possível, sendo que este possibilitará a estimação mais apurada e fidedigna dos passivos referentes ao regime previdenciário.

2. - Sistema Census

Sistema online que ficará em posse do município sendo que este sistema detêm as seguintes funcionalidades:

- Atualização das informações pertinentes aos servidores (censo cadastral, funcional e financeiro): A plataforma Census permite o cadastro/atualização de servidores e de suas informações pertinentes.
- Geração de Base de dados – Através do sistema é gerada instantaneamente a base de dados para a realização da avaliação atuarial do exercício, com o conjunto de informações mais atualizada;
- Visualização de relatórios e gráficos gerenciais – Dentro da plataforma, há a possibilidade de visualizar gráficos e relatórios referentes ao grupo cadastrado como distribuição por situação, gênero, etc;

3. Recálculo dos passivos previdenciários

Com a base cadastral atualizada e consistente, resultado do censo previdenciário, há a possibilidade da estimação dos passivos atuariais de maneira mais fidedigna. Existe uma expectativa que, com uma base mais consistente, os valores de compensação previdenciária

a receber sejam majorados e que as estimativas referentes aos dependentes sejam mais exatas.

Na maioria dos casos já estudados, o censo previdenciário resulta em uma melhora dos resultados atuariais (aumento de superávit ou diminuição de déficit atuarial), consequência do aumento da estimativa de compensação a receber devido a característica das admissões no serviço público. É quase evidente que a maioria dos vinculados aos entes federativos não iniciam suas vidas laborais no domínio público, mas na iniciativa privada e com isto há um tempo de contribuição passado vertido a outros regimes previdenciários que deverá ser restituído ao regime próprio. É decorrente deste fato que a estimativa de compensação previdenciária a receber vem a aumentar.

Outro benefício de uma base cadastral atualizada vem da possibilidade de atestar definitivamente o tempo de contribuição exato de cada servidor. Isto possibilita inferir de maneira correta a provável data de aposentadoria de cada segurado. Na maioria das bases cadastrais dos municípios, existe somente a data de vinculação ao ente público, mas esta informação é insuficiente para estimar a data onde os critérios para obtenção de aposentadoria serão atingidos. Com a realização do censo, este problema fica solucionado.

Ressalta-se que o propósito do censo previdenciário não é reduzir o déficit atuarial, mas sim melhorar a estimativa dos passivos previdenciários. Há casos onde os passivos estavam subestimados e o censo irá produzir uma necessidade de aporte maior de recursos, mas esse aporte será menor se feito de maneira antecipada do que depois em caso de insuficiência de recursos para pagamento dos benefícios e, caso o censo promova uma diminuição do déficit atuarial, sabe-se que o recurso público estará sendo bem destinado, pois as contribuições previdenciárias serão as necessárias, nem a mais, nem a menos.

LISTA DE DOCUMENTOS FALTANTES

Dentro do processo de recadastramento, certamente, existirão itens que não poderão ser atendidos com a eficiência desejada. Estes, normalmente, associam-se ao não comparecimento do servidor e a entrega incompleta de documentos.

Para averiguar a eficiência do recadastramento realizado, abaixo, listamos algumas tabelas e estatísticas.

TABELA - Quantidade de Servidores que compareceram à prova de vida:

Categoria	Censo	DIPR*	%
Servidores Ativos	431	434	99,30%
Servidores Inativos	143	141	100,00%
Pensionistas	33	33	100,00%

* Baseado no DIPR 05/06-2023

Para os servidores que compareceram ao Censo, abaixo, listamos os nomes daqueles que por ventura não entregaram algum tipo de documentação.

TABELA – Servidores com Documentos Faltantes*

NOME	STATUS	PENDÊNCIA
Ademir Rodrigues	Ativo	RG CLEIDE GOTARDO
Alcimar Claudia Guimaraes e Guimaraes Ferreira	Ativo	CPF DO MARIDO
Angela Aparecida Pires Gluchak	Ativo	CPF DO MARIDO
Antonio Goulart Alves	Ativo	CELULAR
Antonio Malz Valus	Ativo	CNIS
Carina Alessandra Lino	Ativo	COMPROVANTE RESIDENCIA
CARMEN DE SOUZA FERNANDES MENDES	Ativo	ESCOLARIDADE DO TITULAR
CELIA VOLOSKI DE LIMA	Ativo	CNIS
CEZAR ESTEFANI DE SOUZA	Ativo	CERTIDÃO DE NASCIMENTO DOS FILHOS
CLARICE VALESKI	Ativo	CERTIDÃO DE NASCIMENTO DA FILHA ANA CLARA MAGNO
CLAUDINEI DE CASTRO	Ativo	IDENTIDADE CLAUDINEI
CLAUDIONOR JALA	Ativo	CPF ESPOSA
CLEUSA POVODENHAK	Ativo	LICENÇA INTERESSE
DANIELE FIUZA DOS SANTOS	Ativo	IDENTIDADE E CPF ESPOSO
DANIELE MARQUES MONTEIRO	Ativo	COMPROV. RESIDENCIA
DIANA RODRIGUES PEREIRA	Ativo	COMPROV. RESIDENCIA
DULCILENE MACHADO DA SILVA OLIVEIRA	Ativo	DOCUMENTOS FILHOS
EBERSON MACHADO	Ativo	CPF COMPANHEIRA
ELIANE DOS SANTOS	Ativo	IDENTIDADE
ELIANE MARIA ROCHA DE ALMEIDA ZANCHIN	Ativo	CNIS
ELICEIA APARECIDA LOCHE	Ativo	COMPROV. RESIDENCIA
ELIETE PEREIRA DA SILVA	Ativo	CPF DO ESPOSO
GENI APARECIDA CAMARGO	Ativo	CNIS
GENIVALDO DE SOUZA CARVALHO	Ativo	CERTIDAO NASC.
HELENA CAETANO PINTO RIBEIRO	Ativo	COMPROV. RESIDENCIA

HILLARY POVODENHAK LIMA	Ativo	LICENÇA INTERESSE
IRONILDA GUIOMAR LIMA CONRADO	Ativo	CERTIDAO NASC.
IVONE WOLFF	Ativo	CNIS
Keli Maciel Van Haandel	Ativo	CPF DO FILHO MIGUEL
Kely Cristina Ramalho Lopes	Ativo	CNIS - ESTAVA ANEXO O CNIS DA KELLY CRISTINA KREPEL
Maicon Fernando Sacoman	Ativo	CNIS
Marcos Barbosa de Souza	Ativo	DOCUMENTO DA FILHA
Maria Ana Istschuk	Ativo	CELULAR
Maycon Willian Ornellas	Ativo	DOCUMENTO DA FILHA
Miguel Gronkoski	Ativo	CNIS
Patricia Bocker	Ativo	LICENÇA POR INTERESSE
Paulo Sergio Bileksi	Ativo	CNIS, CPF (FILHAS)
Sirlene Presnal Hernandes	Ativo	PORTARIA DE NOMEAÇÃO.
Suziele Gomes de França	Ativo	DOCUMENTO DO CÔNJUGE
FRANCISCO VENCESLAU CAMPOS	Aposentado	COMPROV. RESIDENCIA
Mara Aparecida Suski de Matos	Aposentado	CPF DO ESPOSO
Maria Rosa Alves dos Santos	Aposentado	DATA INGRESSO NO SERVIÇO PÚBLICO
Ofelia Iarecki Gonçalves	Aposentado	CPF CONJUGE
Marines Rosa Cordeiro Jatoriski	Aposentado	DOCUMENTO DO CÔNJUGE
Olga Ribeiro de Macedo	Aposentado	DOCUMENTO DO CÔNJUGE
Rosa Biliski Delovski	Aposentado	CERTIDÃO DE CASAMENTO
Tania Mara Meiado	Aposentado	RG CÔNJUGE
ELAINE SILVERIO DE OLIVEIRA FUKUSHIMA	Pensionista	IDENTIDADE - PIS -COMPROVANTE DE ENDEREÇO
GABRIELLE DE ALMEIDA VIEIRA	Pensionista	PIS
Jose Carlos Guedes Steger	Pensionista	COMPROV. RESIDENCIA
Pedro Henrique Harmatiuk	Pensionista	COMPROV. RESIDENCIA
Neli Aparecida Batista	Pensionista	COMPROV. RESIDENCIA
Sueli de Oliveira da Rocha	Pensionista	NÚMERO CELULAR

Como ferramenta de melhora da base de dados para a avaliação atuarial, o Censo Previdenciário busca melhorar as informações cadastrais que terão impacto direto na estimativa dos passivos previdenciários, entre estas: sexo, data de nascimento, cargo, data de admissão no ente federativo, tempo de serviço passado, informações sobre cônjuges e dependentes, entre outros.

Para os primeiros itens citados (sexo, data de nascimento, cargo, data de admissão no ente federativo), o processo de recenseamento busca somente a confirmação das informações, porque no cadastro municipal já existente, estas informações já se encontram solidificadas através do tempo. Contudo, para as últimas duas (tempo de serviço passado e informações dos cônjuges independentes) a maioria das bases cadastrais dos municípios apresenta falhas consideráveis e o censo busca a obtenção destas informações.

No contexto global, o percentual de completude do censo foi de aproximadamente 100,00% se tomarmos como base a quantidade total de servidores, aposentados e

pensionistas cadastrados no DIPR - Demonstrativo de Informações Previdenciárias e de Repasses.

No âmbito dos servidores ativos, o percentual foi próximo dos cem por cento, o que pode ser considerado um excelente grau de completude. Este elevado percentual de comparecimento ao processo de recadastramento é devido a possibilidade de cortar a remuneração em caso de não comparecimento e apresentação dos documentos gerando um “incentivo” extra ao servidor em atividade. Um benefício direto do alto percentual de comparecimento dos servidores ativos, consiste na possibilidade de atualizar quase que totalmente a informação relativa ao Tempo de Serviço Passado do servidor, sendo que esta tem impacto direto na estimativa da compensação previdenciária a pagar ou a receber no município. Além disto, como o tempo age para todos, existe a possibilidade de novos dependentes ou de extinção de relações de dependência, possibilitando a atualização de dados referentes aos mesmos.

Para os servidores inativos e pensionistas o percentual foi de 100,00% possibilitando o recadastramento de todos os servidores.

De uma maneira geral, sempre se recomenda a busca pelas informações faltantes como procedimento de gestão de base de dados. Esta gestão fica facilitada com a disponibilidade da plataforma digital *Census* que permite o cadastro/atualização das informações dos servidores ativos, aposentados e pensionistas. Algumas listamos algumas recomendações gerais:

- Segurados em Atividade:

Manutenção do cadastro atualizado através da plataforma *Census*;

- Aposentados

Manutenção do cadastro atualizado através da plataforma *Census*;

- Pensionistas

Manutenção do cadastro atualizado através da plataforma *Census*;

PARECER CONCLUSIVO

Este foi o relatório conclusivo referente à realização do censo previdenciário de Roncador.

Posteriormente serão entregues todos os documentos recolhidos para a realização dos cadastros e também suas respectivas cópias digitalizadas.

O censo consiste num processo essencial à gestão do regime próprio que permite a melhor apuração dos compromissos previdenciários. Consequentemente, recomenda-se a realização periódica deste processo para a melhoria da base de dados referentes aos servidores ativos, inativos e pensionistas.

Atenciosamente
Equipe BrPrev Atuários

ANEXO I

Estatísticas descritivas pertinentes

1. Grupo Geral

TABELA I.A– Frequência Grupo Geral

GRUPO GERAL	Freq	%
Ativos	431	71,00%
Inativos	143	23,56%
Pensionistas	33	5,44%
Total	607	100,00%

GRÁFICO - DISTRIBUIÇÃO DO GRUPO

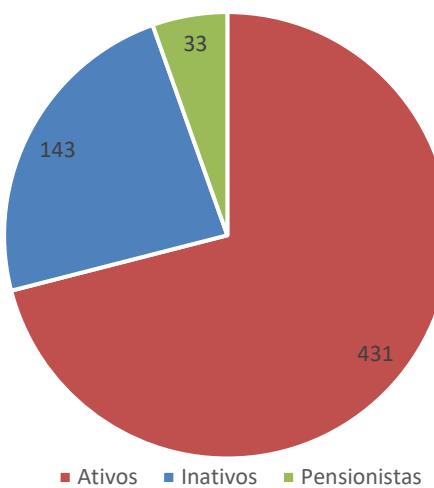
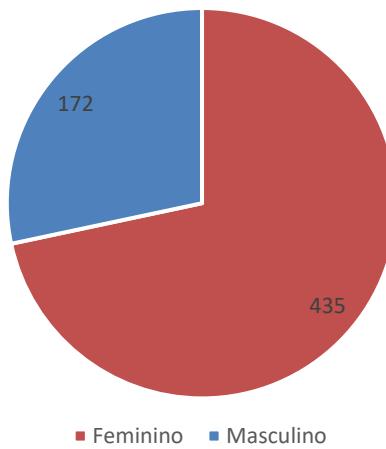


TABELA I.B– Frequência Grupo Geral por Sexo

Sexo	Freq	%
Feminino	435	71,66%
Masculino	172	28,34%
Total	607	100,00%

GRÁFICO - DISTRIBUIÇÃO POR SEXO



2. GRUPO DOS SERVIDORES ATIVOS

TABELA II.A – Dados Servidores Ativos

Distribuição por Sexo	Freq	Percentual	Salário Médio	Idade Média
Feminino	304	70,53%	#DIV/0!	43,77
Masculino	127	29,47%	#DIV/0!	48,10
Total	431	100,00%	#DIV/0!	45,05

GRÁFICO - DISTRIBUIÇÃO POR SEXO

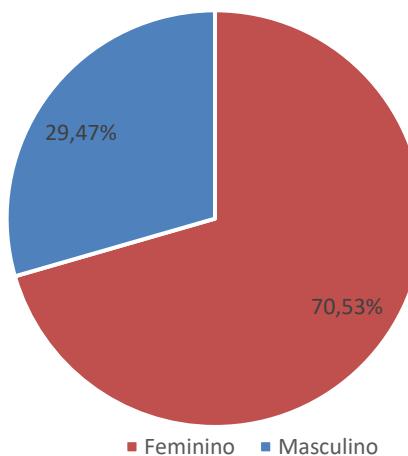


GRÁFICO - IDADE MÉDIA SERVIDORES

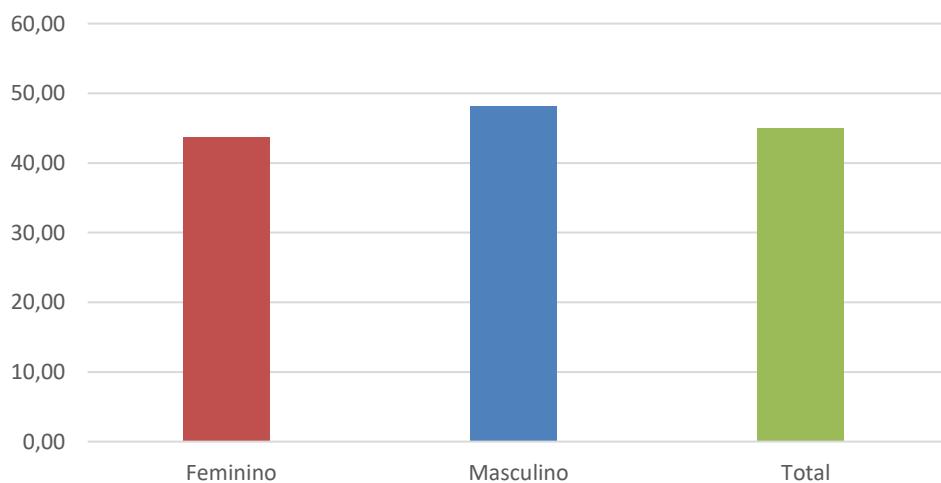


TABELA II.B – Distribuição etária por Sexo

Distribuição por Idade	F	M	% Masculino	% Feminino
20-30	19	6	6,25%	4,72%
31-40	72	18	23,68%	14,17%
41-50	130	39	42,76%	30,71%

51-60	75	48	24,67%	37,80%
61-75	8	16	2,63%	12,60%
Total	304	127	100,00%	100,00%

GRÁFICO - DISTRIBUIÇÃO POR IDADE E POR SEXO

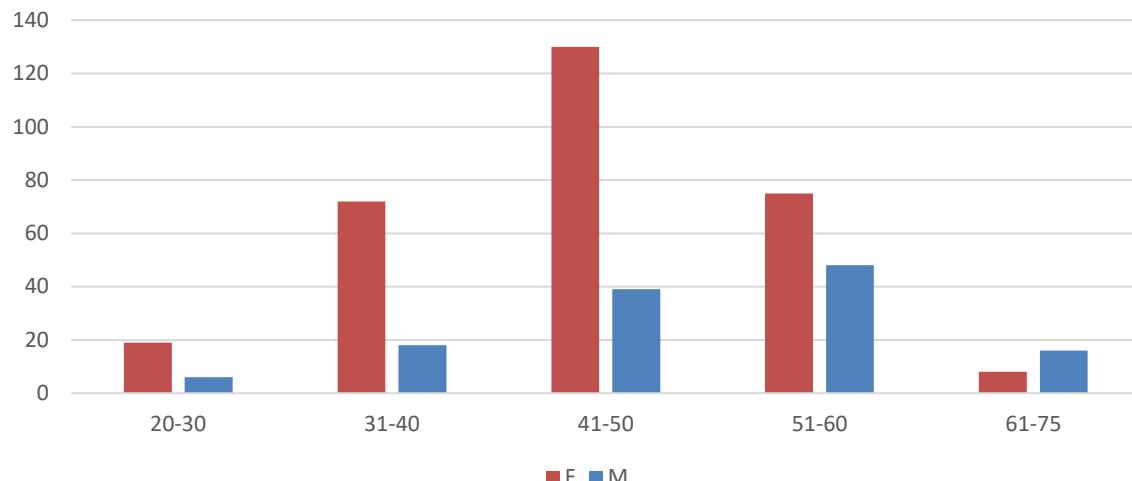


TABELA II.C – Dados Tempo de Serviço Passado

Tempo de RGPS	
Quantidade de Servidores com Contribuição para o RGPS	344
Tempo médio de Contribuição para o RGPS dias	1.702,43
Tempo mediano de Contribuição para o RGPS dias	817,00
Percentual médio do grupo com Contribuição para o RGPS	79,81%

TABELA II.D – Estatísticas dependentes

Dados Dependentes	Freq	Idade Média	Diferença Idade média para o Titular
Quantidade de Filhos por Participante	1,01	21,74	21,79
Quantidade Cônjuges por Participante	0,50	46,76	-0,38
Total de Filhos	649	-	-

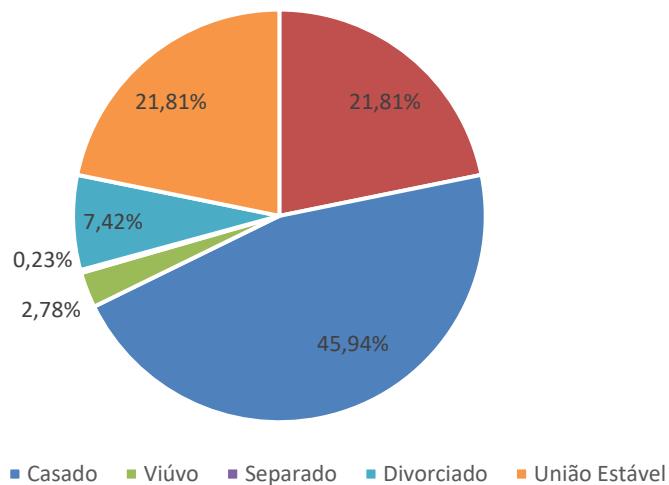
TABELA II.E – Família padrão

Família Padrão do Município	
Cônjuges	0,50
Filhos	1,01

TABELA II.F– Distribuição por Estado Civil

Estado Civil	Freq	Percentual
1	94	21,81%
2	198	45,94%
3	12	2,78%
4	1	0,23%
5	32	7,42%
6	94	21,81%
TOTAL	431	100,00%

GRÁFICO - DISTRIBUIÇÃO POR ESTADO CIVIL



3. GRUPO DOS APOSENTADOS

TABELA III.A– Dados Servidores Aposentados

Distribuição por Sexo	Freq	Percentual	Idade Média
Feminino	106	74,13%	62,54
Masculino	37	25,87%	70,43
Total	143	100,00%	64,58

GRÁFICO - Distribuição por Sexo

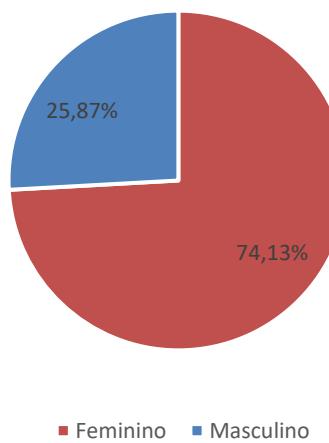


GRÁFICO - Idade Média Aposentados por Sexo

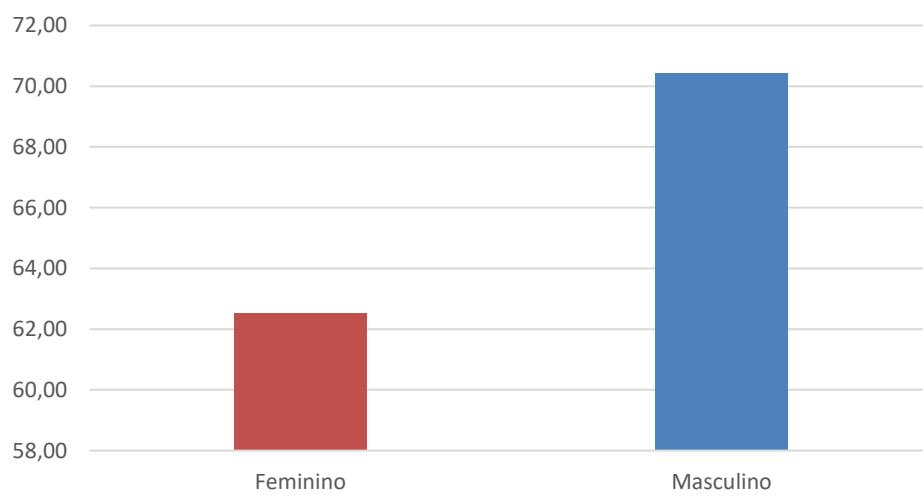


TABELA III.B– Dados Dependentes dos Servidores Aposentados

Dados Dependentes	Freq	Idade Média	Diferença Idade média para o Titular
Quantidade de Filhos por Participante	0,15	19,09	22,36
Quantidade Cônjuges por Participante	0,52	61,01	2,88
Total de Filhos	22	-	-

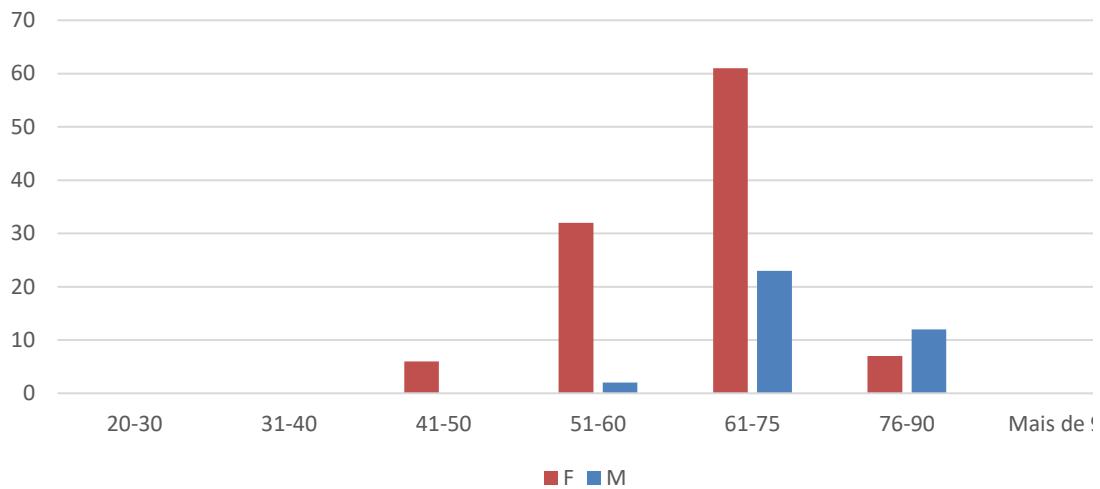
TABELA III.C– Família Padrão Servidores Aposentados

Família Padrão do Município	
Cônjuges	0,52
Filhos	0,15

TABELA III.D– Distribuição Etária e por Sexo servidores Aposentados

Distribuição por Idade	F	M	%	%
20-30	0	0	0,00%	0,00%
31-40	0	0	0,00%	0,00%
41-50	6	0	5,66%	0,00%
51-60	32	2	30,19%	5,41%
61-75	61	23	57,55%	62,16%
76-90	7	12	6,60%	32,43%
Mais de 91	0	0	0,00%	0,00%
Total	106	37	100,00%	100,00%

GRÁFICO - DISTRIBUIÇÃO POR IDADE E POR SEXO

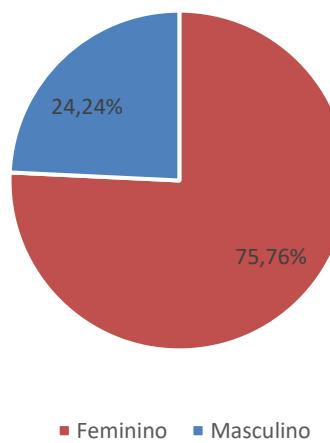


4. GRUPO DOS PENSIONISTAS

TABELA IV.A – Dados Pensionistas

Distribuição por Sexo	Freq	Percentual	Idade Média
Feminino	25	75,76%	47,04
Masculino	8	24,24%	33,63
Total	33	100,00%	#DIV/0!

GRÁFICO - Distribuição por Sexo



■ Feminino ■ Masculino

GRÁFICO - Idade Média Pensionistas por Sexo

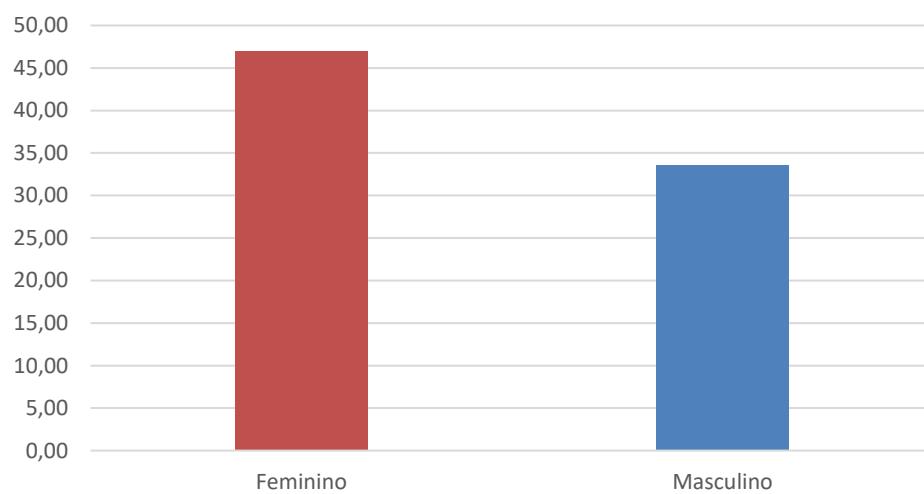


TABELA IV.B – Distribuição Etária dos Pensionistas

Distribuição por Idade	F	M	%	%
0-20	5	5	20,00%	62,50%
21-30	1	0	4,00%	0,00%
31-40	1	0	4,00%	0,00%
41-50	9	0	36,00%	0,00%
51-60	0	1	0,00%	12,50%
61-75	7	2	28,00%	25,00%
76-90	2	0	8,00%	0,00%
Mais de 91	0	0	0,00%	0,00%
TOTAL	25	8	100,00%	100,00%

GRÁFICO - DISTRIBUIÇÃO POR IDADE E POR SEXO

